



Sterk in vandaag Gedreven door morgen





Deze strategie is een **uitnodiging**.

Een uitnodiging om samen te durven **dromen**,
te **doen** en te **ontdekken**.

We bouwen aan een samenleving en een toekomst
waarin we samen **leren oud worden**.

Met nieuwsgierigheid als motor, levenslust als kompas
en ambacht als basis.

Voor woord

In 2023 verscheen onze strategie 'Bewust van vandaag – onderweg naar morgen'. Met pijlers als 'Oud worden kun je leren', 'Passende verwachtingen en bijdrage' en 'Anders organiseren' hebben we een beweging in gang gezet. Een beweging die we nog steeds elke dag richting geven.

Nu drie jaar later kiezen we voor een op de tijd aangescherpt perspectief. Een perspectief dat vertrekt vanuit dromen en verlangen. We verweven de mooie resultaten uit het verleden met ambitie voor de toekomst. We stellen dappere doelen en laten ons leiden door positieve energie.

Onze strategie loopt tot 2030, maar onze ambitie en nieuwsgierigheid reikt al tot 2035.

Wij vinden dat ouder worden veel meer gezien mag worden als een vanzelfsprekend onderdeel van het leven. Want waarom is een kind wel nieuwsgierig naar het ouder worden en zijn we dat, als we oud zijn, niet meer? Dat willen we veranderen. Samen met senioren kijken we wat iemand wil, wat iemand kan en hoe we levenslust kunnen vinden of kunnen herwinnen wat verloren is gegaan. Met een belangrijke rol voor naasten.

Dit vraagt om een fundamenteel andere manier van kijken: nieuwsgierig, scheppend en vol van vertrouwen. Naar onze missie, onze waarden en onze doelstellingen. We vertrekken

vanuit een droom, een idee van hoe het leven kan zijn. Vanuit ons ambacht, onze drang tot experimenteren en onze verbondenheid met de regio nemen we initiatief en openen we nieuwe deuren. Voor Tilburg, voor de regio, en voor de toekomst.

**Sterk in vandaag,
gedreven door morgen.**

Raad van bestuur De Wever



Onze maatschappelijke opgave

Samen leren oud worden. Dat zien we als De Wever als onze opgave. Want ouder worden kun je leren. Veel zorg bieden aan senioren betekent niet vanzelf een betere kwaliteit van leven. Uit gesprekken met senioren weten we dat zij vaak heel goed kunnen aangeven wat voor hen echt belangrijk is. Dat betekent soms de kwetsbaarheid omarmen en kijken hoe we daarmee omgaan. In alle gevallen blijven we inzetten op levenslust. Dit denken vraagt om een nieuwsgierigheid naar ouder worden. Als senior, als naasten, en ook als samenleving.

Dit is een andere manier van kijken dan we in Nederland gewend zijn. In plaats van het ouder worden ondergaan, (her)pakken we de regie. We zoeken actief naar wat iemand kan herwinnen: het contact met de buurt, de sportclub of de carnavalsvereniging. De vrijheid om wekelijks te gaan zwemmen, zelfstandig naar de kapper te gaan of een boek uit te zoeken in de bibliotheek. Maar ook samen leren omgaan met kwetsbaarheid. Als iets niet meer lukt, dat leren aanvaarden. Of samen op zoek gaan naar andere vormen van levenslust. Een andere vorm, met vertrouwde mensen: familie, vrienden en onze collega's. Alles wat we doen, dat doen we vanuit het perspectief van de senioren. Tegelijk kijken we naar het grotere geheel en zien we dat de toegankelijkheid van zorg in heel

Nederland onder druk staat. Ook in Midden-Brabant. Als De Wever vinden we dat we een cruciale rol hebben om te zorgen dat voor alle inwoners de toegang tot de huisartsenzorg en ziekenhuiszorg beschikbaar blijft. Want zorg voor de meest kwetsbaren is en blijft ons bestaansrecht, het is onze ambacht dat ons door een veranderende wereld loodst. We blijven staan voor waar we goed in zijn en verbreden ons vakmanschap met een nieuwe manier van denken en doen.



Visie

We zien een wereld voor ons waarin ook de meest kwetsbare senioren zelf regie houden en met hun omgeving ondersteund

worden bij het ouder worden. De focus ligt op het behouden en herwinnen van de kwaliteit van bestaan en het blijven zien van mogelijkheden, en als het nodig is, op het leren omgaan met beperkingen. De senior wordt hierbij ondersteund door naasten, en waar nodig gestut door professionals die luisteren naar wat de senior en zijn of haar naasten wel – of juist niet – nodig hebben.



Missie

We bieden met onze expertise ondersteuning bij het oud leren worden. Dit doen we door het behoud of herpakken van de eigen

regie centraal te stellen en aan te sluiten bij het leven van senioren. Na impactvolle gebeurtenissen helpen we dat wat betekenis geeft te behouden en dat wat verloren gaat te herwinnen. Wanneer dat niet meer gaat, zijn we er om het loslaten te ondersteunen of het sterven te begeleiden.

De beweging



In onze nieuwe visie en missie kijken we anders naar ouder worden. We ondersteunen senioren vanuit hun eigen perspectief en werken samen met hun naasten. Onze koers bouwt voort op de strategie van 2023: 'De cliënt centraal, de medewerker op één'. We leren samen oud worden, vanuit nieuwsgierigheid. We bewegen van 'overnemen' naar 'mogelijk maken', van sturen naar samen richting geven. Het kan niet anders dan dat we als goede werkgever passend bij deze tijd ook in beweging zijn. Dit vertaalt zich naar onze handvatten, de waarden waar we samen naar leven:

De beweging die we maken

Veiligheid	»	Vrijheid
Kwaliteit van zorg	»	Kwaliteit van bestaan
Ontzorgen	»	Samenredzaamheid
Ondergaan	»	Eigenaarschap

Vrijheid

Vrijheid om te leven zoals jij wilt

We geloven dat ieder mens – senior én medewerker – het recht heeft om z'n leven op eigen wijze te blijven leiden. Dat betekent dat we luisteren, meebewegen, ruimte geven en vanuit vrijheid de veiligheid opzoeken. Niet overnemen, maar mogelijk maken. Want echt leven vraagt vrijheid, ook als de omstandigheden veranderen.

Kwaliteit van bestaan

Meer dan goede zorg

Kwaliteit van bestaan gaat verder dan het medische perspectief. Het gaat over betekenis, over levenslust en sociale relaties. Over de momenten die kleur geven aan de dag. Wij blijven staan voor waar we goed in zijn: professionele zorg voor de meest kwetsbaren. Maar zorg is geen doel op zich. Wij zien het als onze ambacht om zorg te verweven met wat iemand belangrijk vindt, niet andersom. En om senioren en naasten te helpen de eigen regie en kracht van senioren te versterken.

Samenredzaamheid

Samen kunnen we meer

Ouder worden doe je samen. We ondersteunen senioren, naasten en de buurt en bouwen met elkaar aan sociale en zorgnetwerken. Want ieder mens heeft iets bij te dragen. Zo maken we ouder worden rijker en van ons allemaal.

Eigenaarschap

Doen, durven en verantwoordelijkheid nemen

We stimuleren en ondersteunen de senioren en hun omgeving om regie te houden en verantwoordelijkheid te blijven nemen. Vanuit vakmanschap en nieuwsgierigheid zoeken we steeds naar wat beter kan, voor de senioren en hun omgeving én voor onszelf als medewerkers. Wij wachten niet af, we pakken aan. We staan voor wat we doen, waarom en hoe.

Wat staat ons te doen?

Bij onze beweging hoort een nieuwe stip op de horizon. Onze doelen zijn gedurfd en dapper – en dat is precies de bedoeling. Ze geven richting, inspireren tot actie en helpen ons verder te denken dan het bekende. Of we ze precies zo gaan bereiken, weten we niet. Wat we wél weten: zonder grote doelen laten we een kans liggen om echt verschil te maken.

Onze gedurfde doelen



Doel: In 2035 heeft iedere senior een betekenisvol leven, zelfs ziekte is daarvoor geen belemmering.



Waar komen we vandaan?

In 2022 begonnen we met reablement. Dat betekent luisteren, begrijpen en mensen helpen hun leven te leiden zoals zij dat willen. En het werkt. Steeds meer senioren blijven langer zelfstandig wonen. In onze woonlocaties zien we met Zoals Thuis hoe senioren, hun omgeving en collega's samen herstel vormgeven en hernieuwde levenslust losmaken. Reablement geeft niet alleen senioren, maar ook collega's energie. Want wie het eenmaal ziet, wil niet meer terug.

Waar gaan we naartoe?

In onze droom is reablement een manier van leven. We geloven dat iedereen kan blijven leren, ook als je ouder wordt. Elk contactmoment is een kans om iemand sterker te maken. Niet door het over te nemen, maar door samen mogelijkheden te ontdekken. Geholpen door naasten, vrijwilligers en als het nodig is, iemand van De Wever.

In 2035 zijn onze woonlocaties levendige buurten waar senioren actief deel uitmaken van het dagelijks leven. Ze helpen op school, bij de sportclub of carnavalsvereniging en in de wijk.



Ook als zij in een kwetsbare fase zijn gekomen. Onze medewerkers helpen hen daarbij om te herwinnen wat verloren dreigt te gaan: vrijheid, verbinding en betekenis.



Ze vroegen me niet wat ik nodig had,
maar wat ik weer wilde kunnen.
En dat veranderde alles..”

Hanny, 85 jaar



Hanny kan elke week paardrijden.
Een tillift tilt haar veilig op de rug van het paard.
De manegehoudster kent Hanny al lang. Ze begreep direct dat er een tillift moest komen.
Samen met de medewerkers van De Wever besprak Hanny de risico's, en koos ze bewust voor wat haar blij maakt.

- › De regie ligt bij de senioren: zij bepalen zélf hoe ze hun dag vormgeven, wat ze bijdragen en waarin ze willen groeien.
- › Iedere senior bij De Wever kan trots vertellen over iets dat hij of zij heeft herwonnen.
- › Betekenis creëer je samen: senioren zijn geen zorgontvangers, maar actieve deelnemers in hun omgeving.
- › Bij De Wever stopt leren nooit. Nieuwsgierigheid is geen fase, maar een levenshouding.

Als je Hanny vraagt wat haar het meeste heeft gebracht zegt ze dat ze zich weer een heel mens voelt, ook al zijn sommige beperkingen blijvend.

Onze droom? In 2035 is Hanny niet langer een bijzonder voorbeeld, ze is de norm.



Doel: In 2035 woont elke senior in een omgeving die niet te onderscheiden is van thuis



Waar komen we vandaan?

Vanaf 2025 zijn we begonnen het 'instituut' verpleeghuis te transformeren. Geen vlaggen in de tuin of logo's op de gevel, maar aansprekende plekken waar het leven gewoon doorgaat. Waar je burens kent en vrijwilligers weer gewoon mensen uit de buurt zijn.

In nieuwe locaties als Zandstaete, Eikenhuys en Spinaker (2026) experimenteren we met het behoud en het herwinnen van het gewone leven. Senioren wonen er in hun eigen

appartement, met hun eigen ritme en gewoontes. De buurt komt er graag over de vloer en op de locatie Zandstaete wonen jonge mensen tussen de senioren.

We experimenteren, leren, en passen toe wat werkt. Stap voor stap, locatie voor locatie.

Waar gaan we naartoe?

In 2035 is wonen bij De Wever niet te onderscheiden van thuis wonen. Onze locaties zijn levendige buurtjes midden in de wijk. Er wordt gekookt, gedanst, gelachen. De deuren staan open voor burens, familie en vrienden. Hier eet je samen, loop je samen, en leef je samen. We stimuleren senioren om deel te blijven van de wereld om



hen heen: een boodschap bij de bakker, een wandeling door het park, een bezoek aan school of het dorpsfeest. Want in de buurt is men er voor elkaar. En De Wever? Die is er niet alleen voor senioren, maar voor de hele buurt.



Voor ons is samenwonen meer dan een dak delen. Het is omzien naar elkaar, zoals je dat in een fijne buurt doet. **Soms is samen iets leuks doen genoeg om iemand weer lucht te geven.”**

Amir, 26 jaar

Amir woont met zijn vriendin Nisrine in Zandstaete. Als hij thuiskomt van werk vertelt Nisrine dat ze voor een aantal senioren heeft gekookt in de Buurtkamer. Daar vertelde de overbuurvrouw dat ze de buurman trof in de lift en dat hij wat nors reageerde; anders dan normaal. Amir besluit die avond bij de buurman binnen te lopen. De buurman geeft aan dat de dagelijkse zorg voor zijn vrouw soms

zwaar valt. De volgende dag gaan Nisrine en de buurvrouw boodschappen doen. Amir en de buurman pakken de duofiets. Ze rijden een rondje en besluiten samen te koken.

Onze droom? Dat alle senioren en naasten zo gewoon wonen en ontmoeten als Amir, Nisrine en hun burens.



- › Iedere senior voelt zich onderdeel van de wijk en draagt bij aan een samenredzame gemeenschap waarin mensen naar elkaar omkijken.
- › Senioren bepalen samen hoe ze wonen en leven – van huisregels tot tuinfeest.
- › Activiteiten ontstaan vanzelf: senioren, burens en naasten organiseren samen wat ertoe doet.
- › Clubs en verenigingen in de buurt zijn vanzelfsprekende plekken voor ontmoeting – senioren zijn er actief en zichtbaar.
- › Slimme technologie ondersteunt vrijheid: ook de meest kwetsbare senior woont zelfstandig in zijn of haar eigen appartement.
- › Jongeren ontdekken bij De Wever hoe waardevol het is om iets voor een ander te betekenen – en blijven ook daarna betrokken.



Doel: In 2035 woont **zelfs de meest kwetsbare senior zelfstandig in de wijk**

Waar komen we vandaan?

Mensen wonen het liefst zo lang mogelijk zelfstandig thuis. We slagen er meer en meer in om dat mogelijk te maken in de thuiszorg. Dankzij onze LAT-aanpak (Langer Actief Thuis) functioneert de helft van de nieuwe cliënten binnen twaalf weken weer zonder zorg. Dat geeft vertrouwen in wat er allemaal mogelijk is.

In de wijk Fatima groeide in 2022 het idee van een openluchtverzorgingshuis, samen met de leerlingen van Prins Heerlijk en TBV Wonen. Hier wonen 500 senioren in een kleine gemeenschap die elkaar kent en ondersteunt.

Buurthuis De Patroon vormt het kloppend hart: een plek zonder drempels of indicaties, waar mensen elkaar ontmoeten. Er is een buurtverbinder die tussen de mensen staat en hulpvraag koppelt aan de handige handen van anderen. Ook verbindend werkt de klussendienst en vele activiteiten die plaatsvinden.

Vandaag de dag werken wijkverpleegkundigen en huisartsen steeds nauwer samen. Waar nodig neemt de specialist ouderengeneeskunde tijdelijk over, gesteund door de psycholoog. Zo helpen we senioren gewoon te leven.

Waar gaan we naartoe?

In 2035 vormen senioren met hun naasten samenredzame gemeenschappen, onderdeel uitmakend van de wijk. De wijk draagt de gemeenschap zelf. De Wever werkt niet voor de wijk, maar met de wijk. Samen met gemeenten, woningcorporaties, ondernemers en andere betrokkenen bouwen we aan buurten waar mensen iets voor elkaar doen, betekenis voor elkaar hebben. Senioren houden de regie, gesteund door naasten, vrijwilligers en collega's. Onze appartementen zijn er alleen nog wanneer zelfstandig wonen in de wijk écht niet meer lukt. We stimuleren senioren om vooruit te



kijken en op tijd na te denken over de volgende fase van hun leven en wat ze daarin belangrijk vinden. Zij worden daarin ondersteund door de buurtverbinder, de wijkverpleegkundige en de huisarts.



Ik dacht dat ik steeds meer moest loslaten, **maar dankzij de mensen om me heen blijf ik gewoon wie ik ben – in mijn eigen huis en mijn eigen buurt.**”

Nel, 83 jaar



› In elke wijk stimuleren we preventie, ontmoeting en samenredzaamheid als fundament voor zelfstandig wonen.

› Buurtbewoners kennen elkaar, helpen elkaar en zorgen samen dat zelfstandig wonen wérkt.

› In elke wijk is een open en uitnodigende Buurtkamer waar mensen elkaar ontmoeten, meedoen en elkaar helpen –

met ruimte voor vragen én initiatief.

› Iedereen wordt gezien en gewaardeerd om wat hij of zij kan bijdragen – we vinden elkaar in talenten, niet in tekorten.

› De Wever zet kennis, netwerk en invloed actief in om zelfstandig wonen voor kwetsbare senioren stevig op de maatschappelijke agenda te houden – ook daar waar we niet zelf aan zet zijn.

Nel bezoekt als vrijwilliger al jaren bewoners van Satijnhof, maar door fysieke en geheugenproblemen wordt dat steeds lastiger. Ze trekt zich terug, tot haar dochters merken hoezeer ze het contact en het zorgen mist. Bij de buurtverbinder geven ze aan dat Nel niet lang meer thuis kan wonen. Met hulp van buurtgenoten lukt het Nel toch om thuis in haar vertrouwde buurt te blijven. Buren checken elke ochtend even of ze heeft ontbeten, de wandelclub haalt haar op voor koffie, en een buurvrouw komt 's avonds

langs. Samen met haar dochters vormen deze wijkbewoners een netwerk rondom Nel.

Nel draagt nog steeds trots haar vrijwilligersbadge en helpt de hulpkrachten van Prins Heerlijk in het buurthuis. Daar vergeet ze even haar zorgen.

Onze droom? Dat niemand hoeft te verhuizen vanwege een hulpvraag. De wijk groeit mee met wie kwetsbaar wordt.



Doel: In 2035 gaat geen senior met een ondersteuningsvraag meer **onnodig naar het ziekenhuis**



Waar komen we vandaan?

Vandaag de dag helpen we senioren sneller en prettiger terug te keren naar hun eigen huis, bij gebeurtenissen die het leven even stilzetten. Dit doen we in nauwe samenwerking met het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis, huisartsen en andere partners. Jaarlijks ondersteunen we zo meer dan 2000 senioren om weer deel te nemen aan het dagelijkse leven.

Met de komst van de wijkkliniek hebben we een belangrijke stap gezet in het ontlasten van de acute zorg.

En dankzij nieuwe zorgpaden binnen de acute wijkzorg voorkomt ons Mobiel Zorgteam (MZT) steeds vaker ziekenhuisopnames, ambulanceritten en spoedvisites.

Waar gaan we naartoe?

In 2035 verliest geen enkele senior meer onnodig tijd in het ziekenhuis voor een ondersteuningsvraag – thuis is het uitgangspunt. Senioren gaan alleen naar het ziekenhuis wanneer het écht niet anders kan of wanneer zij dat zelf willen. In het Interventiecentrum 'Fijn naar huis'

kunnen senioren terecht voor ziekenhuisverplaatste zorg. Senioren gaan na een interventie naar huis, waar zij in hun vertrouwde omgeving hulp krijgen bij herstel en revalidatie. Intensieve ondersteuning vindt alleen plaats in het interventiecentrum als het echt nodig is. Maar ook dan met een snelle terugkeer naar thuis.

In de wijk voorkomen we steeds meer incidenten door preventieprogramma's van en voor senioren. In Lang Leven Thuisflats houden huismeesters en toezichtteams een vinger aan de pols. Wijkprofessionals beschikken over de kennis en kunde om behandelingen moeiteloos over te nemen.



Ik viel thuis en had zoveel pijn dat mijn dochter direct 112 wilde bellen. **Maar binnen een uur was de wijkverpleegkundige al bij mij thuis om de hoofdwond te hechten.** Inmiddels is mijn hoofdwond genezen”

Philip, 75 jaar

Philip kon thuis worden geholpen dankzij de inzet van het mobiele zorgteam. Philip is blij dat hij niet naar het ziekenhuis hoefde, omdat hij liever thuis blijft en een ziekenhuisopname veel impact heeft. Philips huisarts werd op de hoogte gebracht, en via de app

op zijn telefoon ziet Philip precies welke stappen hij zelf nog kan nemen in zijn herstel. Wanneer de vragen van Philip complexer worden doet de specialist ouderengeneeskunde een (digitaal) huisbezoek. De huisarts stemt met

- › Wat eerst alleen in het ziekenhuis kon, gebeurt straks thuis en in de wijk: steeds meer zorg- en ondersteuningsvragen worden opgelost in de eigen omgeving.
- › De wijk is het nieuwe vangnet. Dankzij sterke netwerken, betrokken burens en digitale hulpmiddelen worden vragen opgevangen nog vóóordat de huisartsenpost nodig is.
- › Iedereen kent de weg. Senioren, naasten én zorgverleners weten precies waar ze moeten zijn. De route naar passende zorg is helder, vertrouwd en afgestemd op het dagelijks leven van de senior. Professionals vinden elkaar moeiteloos, over de grenzen van domeinen en organisaties heen.

andere artsen af over de juiste aanpak en medicatie, zodat Philip ook dan niet naar het ziekenhuis hoeft.

Onze droom? Dat alle senioren zo worden geholpen als Philip – thuis en vertrouwd.



Doel: In 2035 wordt elke medewerker gezien, ze zijn nieuwsgierig en ontwikkelen zelf én samen met het team



Waar komen we vandaan?

Binnen De Wever worden grote stappen gezet om onze medewerkers in hun kracht te zetten. Medewerkers zijn het fundament waarmee we onze dappere doelen realiseren. Dankzij het nieuwe Medewerkersplein weten collega's waar ze terecht kunnen met persoonlijke vragen, ambities en ideeën. Ondertussen wordt meer en meer gewerkt volgens het principe bekwaam is inzetbaar. Hiermee helpen we collega's al werkend certificaten te halen, ook zonder opleiding Zorg en Welzijn. Met de ontwikkelprogramma's Jong gediplomeerd verpleegkundige en Gedeeld Leiderschap leren we

collega's veranderingen zelf met het team voor te geven.

Wie goed voor een ander zorgt, moet ook goed voor zichzelf zorgen. We zetten in op het vergroten van de werk- en privébalans. We ondersteunen collega's onder andere met een vitaliteitsprogramma en door slimmer te roosteren. We investeren maximaal in een stabiele formatie, met veel ruimte voor eigen nieuwsgierigheid, regie en groei. We vieren elk jaar samen onze inzet.

Waar gaan we naartoe?

In 2035 zijn we de werkgever die vooroploopt. Zoals we met aandacht

naar onze senioren kijken, zo kijken we ook naar onze collega's. Van persoonlijke groei tot de persoonlijke thuissituatie. Iedere collega voelt zich gezien, gehoord en gewaardeerd. De behoeften en verwachtingen van onze collega's staan centraal.

We bieden ruimte voor nieuwsgierigheid, ontwikkeling en eigen regie. Persoonlijk leiderschap is vanzelfsprekend: onze collega's nemen initiatief, denken mee en geven samen vorm aan hun werk. We organiseren het werk slim en dichtbij, in teams die elkaar kennen en versterken. Onze mensen zijn vakmensen. Ze verstaan een ambacht, namelijk de kunst van het

ouder worden en het ondersteunen daarvan. Ze zijn nieuwsgierig, wendbaar en trots op wat ze doen. Ze doorbreken patronen, delen hun lessen, vieren successen en helpen elkaar beter worden. Samenredzaamheid zit in hun DNA. We organiseren het werk rond de buurt of keten, waar collega's met senioren, hun naasten en andere professionals leren.

Het ondersteunende werk wordt georganiseerd rondom expertise op een manier die snel schakelen en continu leren en partnerschap mogelijk maken.



Bij De Wever voelde ik me vanaf dag één thuis. Niet alleen als zorgcollega, maar als mens met dromen, ideeën en een verhaal. **Hier kreeg ik de ruimte om te groeien, op mijn manier.”**

Yara, 32 jaar



Zes jaar geleden stapte Yara binnen bij De Wever. Ze had geen zorgdiploma, was alleenstaande moeder en zat vol vragen en onzekerheden. Voor het eerst voelde Yara zich echt gezien: “in plaats van te focussen op wat ik niet had, vroegen ze wat ik wel kon en wat ik wilde bereiken.” Het was het begin van een gezamenlijke ontdekkingstocht. Haar leidinggevende zag in haar een natuurlijke verbinder. Yara vond haar passie, leerde proactief hulp te zoeken en nam eigenaarschap over haar groei. Tijdens de dagstart

- › Bij ons staat de mens centraal. Onze mensen voelen zich gezien, gehoord en gewaardeerd — dankzij een werkomgeving die écht persoonsgericht is.
- › Onze collega's geven zelf vorm aan hun werk. Vanuit eigen regie en persoonlijk leiderschap stemmen zij af wat zij, hun team én De Wever nodig hebben — met oog voor elkaars werk en privé-behoefte. Waar, wanneer en hoe zij werken, sluit aan bij wie zij zijn.

- › We doen het samen. Vanuit samenredzaamheid werken en leren we met elkaar én met onze omgeving. We onderzoeken samen hoe ons werk slimmer, beter en betekenisvoller kan.
- › Onze mensen zijn trots. Trots op waar ze werken, en op wat ze samen bereiken. We bouwen aan een werkomgeving met betekenis — een cultuur die verbindt, voedt en laat groeien.

bespreekt Yara regelmatig hoe dingen anders kunnen bij De Wever — en samen met haar team zet ze die ideeën om in actie. Vandaag straalt ze als buurtverbinder een aanstekelijke zelfverzekerdheid uit.

“Ik ben niet geworden wie De Wever wilde dat ik werd,” zegt ze lachend, “ik ben geworden wie ik altijd al was, maar nu met de moed om dat te laten zien.”

Samenredzaamheid werd Yara's kracht. Ze werkt mét mensen, niet voor hen. Ze stemt haar werk af op haar

privéleven én andersom. Ze durft nu te zeggen wanneer iets niet lukt én neemt de ruimte om haar grenzen te verleggen. “We vinden samen oplossingen – met senioren, hun naasten én alle professionals. Dat maakt mijn werk betekenisvol.”

Onze droom? dat alle collega's de ruimte krijgen en nemen om hun werk én zichzelf te vormen op een manier die bij hen en De Wever past.

Ons pad vooruit

Onze strategie is gedurfd en dapper. We versterken de beweging die we samen in gang hebben gezet. We verweven de ambities in onze dagelijkse werkzaamheden. We brengen het verhaal actief de organisatie in, we brengen het tot leven bij onze collega's, senioren en naasten. Via gesprekken, bijeenkomsten en sprekende voorbeelden uit de praktijk. Maar het verhaal reikt verder. We brengen het ook naar onze partners en verzekeraars.

Onze beweging is ambitieus. Dat vraagt keuzes: niet alles kan tegelijk. Daarom realiseren we onze doelen, stap voor stap, door elk jaar nieuwe subdoelen te formuleren die bijdragen aan de vijf gedurfde dappere doelen. We doen dit samen: leidinggevend, collega's, medezeggenschap en anderen. We leggen deze subdoelen

vast in onze jaarplannen en houden met kwartaalplannen grip op onze voortgang. Na een jaar kijken we samen terug: wat werkt en wat vraagt bijstelling? Zo ligt er een mooi patroon onder onze koers, zijn we doelgericht en gedreven door morgen.

Om deze strategie te realiseren, investeren we bewust in tijd, geld en capaciteit. Maar vooral in mensen. We werken met de canvasmethode, zodat ideeën niet blijven zweven, maar landen in de werkelijkheid van teams en locaties. Teams krijgen de ruimte om de strategie te vertalen naar wat nodig is in hun praktijk, ondersteund door collega's. We stimuleren eigenaarschap en geven vertrouwen. Want alleen zo komen we stap voor stap dichterbij onze doelen.



