

Visie op Toezicht

Visie op toezicht 2023

Raad van Toezicht Stichting De Wever

Versie 4.0 – februari 2023

Inleiding

Als Raad van Toezicht hebben wij op 27 februari 2023 onze visie op toezicht vastgesteld. Deze visie geeft aan *hoe* wij invulling geven aan het toezicht. In de statuten en reglement is beschreven *wat* dit inhoudt. De visie op toezicht is onderdeel van de set governance documenten, daarnaast bestaande uit het toezichtkader en informatieprotocol. De principes uit de Governance Code Zorg 2022 zijn hierbij leidend.

Focus van het toezicht

De Wever is er voor kwetsbare mensen met een complexe problematiek en zorgvraag, met name afkomstig uit de regio Tilburg. De Wever begeleidt en ondersteunt hen bij het vormgeven en invullen van hun leven. De Wever biedt hiervoor voorzieningen in wonen, welzijn en zorg op een manier die bij hen past en die uitgaat van eigen regie. De norm hierbij is zelf als het kan, thuis als het kan en digitaal als het kan.

Als vanzelfsprekend sluit onze focus aan bij de waarde die De Wever creëert voor haar cliënten en bewoners en het maatschappelijke belang dat zij dient. Vanuit dit perspectief houden wij op een constructief-kritische wijze toezicht op verschillende aspecten van de organisatie; de algemene gang van zaken, het beleid, de kwaliteit van zorg en de daarmee samenhangende processen in hun onderlinge samenhang. Wij hebben nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie, waarbij naar een juist evenwicht wordt gezocht tussen de maatschappelijke opdracht en (financiële) middelen.

Principes in het toezicht

Om onze functie goed te kunnen vervullen, stellen wij een aantal zaken in onze manier van werken centraal:

- ***Goede interactie met elkaar en met de Raad van het Bestuur***

We gaan uit van vertrouwen en handelen met vertrouwen in elkaar en in de Raad van Bestuur. Daarbij houden we onze blik naar de toekomst gericht en gaan we uit van vroegtijdige, wederzijdse betrokkenheid. De focus houden we op de bedoeling van het beleid waarbij we oog hebben voor ons eigen aanpassingsvermogen en dat van de Raad van Bestuur. We streven duidelijke verwachtingen na en geven ruimte aan alle perspectieven en zienswijzen aan tafel, waarbij rolvastheid van beide raden uitgangspunt is.

- ***Betrokken bij de organisatie***

Wij vinden het als Raad van Toezicht belangrijk om te weten wat zich in de organisatie afspeelt. We blijven graag betrokken en zoeken ook zelf actief de verbinding door het afleggen van werkbezoeken, uitnodigen van gasten en themabesprekingen. We zijn graag zichtbaar en maken graag gebruik van ons netwerk en de informele en informatieve relaties. Het opzoeken van externen doen wij alleen in overleg met de Raad van Bestuur.

- ***Balans in toezicht***

Als Raad van Toezicht bewaken we dat het bedrijfsbelang en het maatschappelijk belang in balans blijven. We zijn ons bewust van het behouden van een vitale spanning in het samen- en tegenspel met de Raad van Bestuur. Vanuit vertrouwen en een blik naar de toekomst, gebruiken we controlemiddelen die vooraf en achteraf in te zetten zijn.

Daarbij hoort een positief kritische blik op de voorgenomen besluitvorming en risicobereidheid. We stellen ons onafhankelijk op en benoemen onze rol in het overleg, te weten werkgever, toezichthouder of sparringpartner.

- ***Aandacht voor de maatschappelijke opdracht***

Als Raad van Toezicht volgen wij de ontwikkelingen in het zorglandschap en zijn op de hoogte van recente gebeurtenissen. We kijken hierbij naar diverse perspectieven en bewegingen en wat deze mogelijk betekenen voor De Wever. Nadrukkelijk kijken we naar de kwaliteit van zorg, geleverde passende zorg en de waardering van de zorg door cliënten. We hechten belang aan inzicht in de elementen die kwaliteit bepalen, in relatie tot innovaties en verschuivende verwachtingen. We zijn ons ervan bewust dat de vraag naar ondersteuning en zorg in de samenleving verder reikt dan de mogelijkheden van De Wever. We zien erop toe dat De Wever haar capaciteit, professionele kennis en mogelijkheden benut door voortdurende verbetering, vernieuwing en innovatie om daarmee een bijdrage te leveren aan het verminderen van de noden in de samenleving.

Tot slot

In de totstandkoming hebben wij de dialoog gevoerd aan de hand van de handreiking toezichtvisie van het NVTZ. De visie op toezicht hebben we in nauwe samenspraak met de Raad van Bestuur opgesteld. Tevens hebben we de visie gedeeld met de OR, CCR, VVAR en Medische Dienst. Wij evalueren en actualiseren deze visie periodiek.